

Anja Bopp
Stellvertretende Pflegedirektorin

**Felix Vacek** Integrationskoordinator

#### **AGAPLESION Elisabethenstift**





#### Ausgangslage



#### 2012/2013:

#### unbesetzte Stellen können nicht nachbesetzt werden

- großer Anteil selbständiger Pflegekräfte (Scheinselbständigkeit?)
- Kosten für Leiharbeit sprengen das Budget
- Überlastung der Mitarbeiter\*innen
- Qualität sinkt
- Rückgang der Leistungszahlen durch gesperrte Betten







#### Griechenlandprojekt



- Erste Versuche innerhalb der EU (direkte Anerkennung)
- Rekrutierung über Headhunter Griechenland, Personalabteilung
- Start in Deutschland ohne deutsche Sprachkenntnisse
- 3 Monate Vorbereitung und Sprachkurs B1, dann erste Praxisversuche
- Kulturelle Unterschiede zu groß
- Arbeitseinstellung?
- Andere Erwartungen an den Beruf









# **Triple Win Projekt**



- Rekrutierung über GIZ/ZAV in Drittstaaten
- Vermittlungsgebühr pro Mitarbeiter\*in
- B1 Sprachkurs vor Einreise
- Auswahl über Skype-Interviews
- Organisation Visum/Arbeitserlaubnis
- Wenig praktische Erfahrung



- Keine direkte Anerkennung
- Einsatz Praxisanleiter erheblich, Defizite in Bereich Grundpflege









#### Initiativbewerbungen



- Anzeige auf Homepage
- Weiterempfehlung Mundpropaganda
- hohe Anzahl Bewerbungen (Bosnien, Serbien, Montenegro)
- Hoher Zeitaufwand

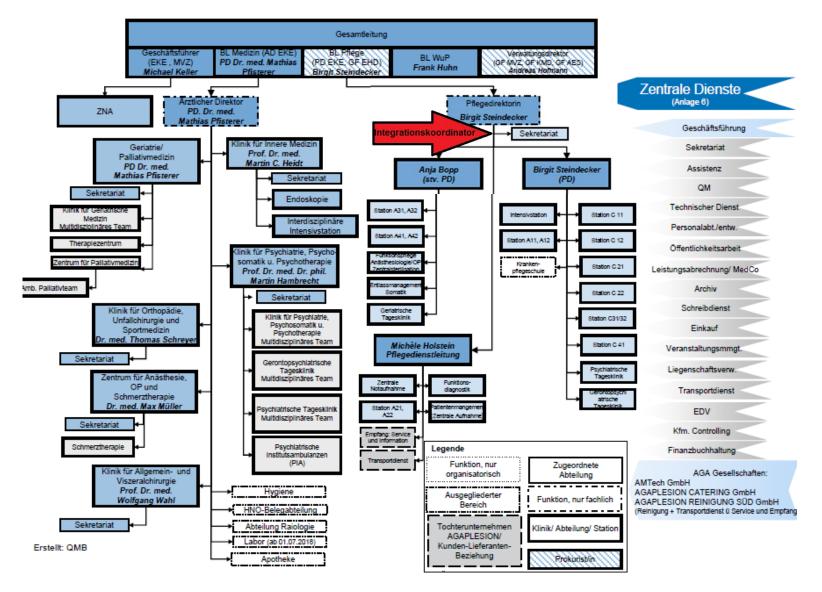
Eigene Stelle im Haus schaffen (Integrationskoordinator)





#### **Organisation**





# Verfahrensanweisung



- Spezielle Verfahrensanweisung für die Integration von ausländischen Pflegenden
- Enge Zusammenarbeit mit der Personalabteilung
- Spezielle Vertragsgestaltung

#### Von der Bewerbung zur Anerkennung







Bewerbung

Bewerbungsgespräch Hospitation

#### Von der Bewerbung zur Anerkennung







Visum/ Arbeitserlaubnis Kenntnisprüfung

Anpassungslehrgang Anerkennung als GuK

# Kosten bei 15 Teilnehmer\*innen pro Jahr? AGAPLESION Unsere Werte verbinden

Was?	Wieviel?
Lohnkosten (Arbeitgeberbrutto KPH)	Hausinterne Zahlen
Integrationskoordinator 60%	Hausinterne Zahlen
Vorbereitungskurs inkl. Prüfung + Freistellung/Teilnehmer	Hausinterne Zahlen
Sprachkurs	Hausinterne Zahlen
4 Auslandsbeauftragte	Hausinterne Zahlen
Reisekosten	Hausinterne Zahlen
Sonstiges	Hausinterne Zahlen
Triple Win	Hausinterne Zahlen
Kosten pro Teilnehmer*in	Hausinterne Zahlen
Kosten pro examinierter Kraft (reines Arbeitgeberbrutto GuK)	Hausinterne Zahlen





### Rekrutierung in der Zukunft



Kooperation Krankenpflegeschule Tuzla in Bosnien-Herzegovina (jedes

Jahr 600 Absolvent\*innen)

- 2016 erster Austausch Tuzla Deutschland
- Insgesamt 2x je 6 Schüler\*innen
- Alle mit sehr guten Sprachkenntnissen
- Sprachkursfinanzierung in Tuzla?
- Planung 2017 Tuzla-Deutschland / Deutschland-Tuzla



### Erfolgsfaktoren und Hürden



Familienintegration

Qualifizierung

**Sprachkenntnisse** 

Fortbildungen

Feste Geschäftsführer

Ansprechpartner\*innen

Mut und Ausdauer

Verantwortung bei Pflegedirektion

Zusammenarbeit Personalabteilung

Praxisanleiter\*innen

Wohnraum

Integrationskultur

#### Der Weisheit letzter Schluss?



Pflegemangel
Überlastung
Stress
Unterversorgung

Wird zu...

Integration & Familiennachzug

#### **Fazit**



# Keine stabile Personalsituation ohne Integration





AGAPLESION - Unsere Werte verbinden.

#### Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

AGAPLESION Elisabethenstift, Landgraf-Georg-Straße 100, 64287 Darmstadt T (06151) 403–7707, F (06151) 403 – 7709 Vacek.Felix@eke-da.de

www.agaplesion.de