



Bildrechte: FRESKO e.V.

Dr. Karin Wullenweber: „Nach 11 Jahren im IQ Netzwerk in diversen Teilprojekten habe ich IQ als ein Förderprogramm kennengelernt, das passgenaue Zusatzangebote genau da ermöglichte, wo das Regelangebot Lücken hat, vor allem, weil IQ-Angebote individuell und flexibel waren. Dabei alle relevanten Akteure einzubinden war die große Stärke des Programms gegenüber reinen Teilnehmenden-Maßnahmen. Wir sind sehr froh, dass wir das Programm für die Region intensiv und erfolgreich nutzen konnten.“

Hans-Peter Wilka: „Von Anerkennung und Qualifizierung über Onboarding-Prozesse bis zu vielfaltsorientierter Organisationsentwicklung – die Expertise im IQ-Netzwerk deckt den kompletten Prozess ab. Künftige Strategien zu Fachkräftesicherung und gelingender Arbeitsmarktintegration sollten auf dieser Erfahrung und Expertise aufbauen.“

Kathrin Komora: „In den letzten vier Jahren konnten wir mit der Lehrkräftequalifizierung, Fortbildungen und Beratungen im Bereich Berufsbezogenes Deutsch viele Lehrkräfte stärken, unterstützen und vielfältige Anregungen vermitteln. Dies war nicht nur für die Lehrkräfte gewinnbringend, sondern auch für mich eine große Bereicherung.“

Kathrin Giebler: „In meiner Zeit in IQ Hessen habe ich mich beruflich wie persönlich weiterentwickelt. Die Notwendigkeit struktureller Änderungen hinsichtlich des Themas Diversity trage ich auch über IQ hinaus in alle Lebensbereiche. Hier ist noch so viel zu tun.“

Cornelia Fuchs: „Die Verwaltung der IQ Projekte war nicht immer einfach, aber wir haben gemeinsam mit INBAS immer konstruktive Lösungen gefunden und ich freue mich, dass ich in diesem tollen Team mitarbeiten konnte.“

Dott. Silvia Miglio: „Für eine nachhaltige Arbeitsmarktintegration sind berufsbezogene Deutschkenntnisse unerlässlich. Wir haben in den letzten vier Jahren viele Unternehmen dabei unterstützt, geeignete Sprachlernformate am Arbeitsplatz umzusetzen. Dank der Kombination unterschiedlicher Instrumente, die Bedarfe im Betrieb passgenau bedienen, hat sich die berufliche und kommunikative Handlungsfähigkeit ihrer Mitarbeitenden erheblich verbessert. Im Förderprogramm IQ konnte ich einen wichtigen Beitrag zur erfolgreichen Integration internationaler Fachkräfte im Betrieb leisten.“



Das Team „**ViBe – Vielfalt und berufsbezogenes Deutsch stärken**“ von FRESKO e.V. Wiesbaden