

4 x Vielfalt am Vormittag

Ihre Diversity-Snacks zum Abschluss des Jahres 2022. Online-Fortbildung für Mitarbeiter*innen in kommunalen Verwaltungen und Jobcentern

Alle reden von Vielfalt... Wir zeigen Ihnen, was Vielfalt – Diversity – bedeutet und wie der bewusste Umgang mit Vielfalt auch in ihrem Arbeitsalltag Vorteile bringt.

In unserer Online-Fortbildungsreihe lernen Sie wichtige Handlungsfelder im sog. Diversity-Management kennen. Dabei betrachten wir vor allem den Transfer in die berufliche Praxis und hier besonders dort, wo Sie mit ganz unterschiedlichen Menschen arbeiten. Sie reflektieren wichtige Grundlagen des Diversity-Managements und den Nutzen für den Arbeitsalltag.

Unserer Schulungsreihe richtet sich vornehmlich an Mitarbeiter*innen in kommunalen Verwaltungen und Jobcentern, steht aber auch anderen Interessierten offen.

Ihre Fortbildungsreihe im Überblick

| Thema | Inhalt | Termin |
|--|--|--|
| Auf die Plätze, fertig, los: Zukunftsfaktor Diversity | <ul style="list-style-type: none"> ■ Was bedeutet „Diversity“? ■ Vielfaltsdimensionen konkret ■ Vorteile in vielfältigen Teams | 22. November 2022 9:00 bis 11:30 Uhr |
| Mit Vielfalt kommunizieren: Punkten mit verständlicher Sprache | <ul style="list-style-type: none"> ■ Grundlagen verständlicher Sprache ■ Sprachensible Kommunikation ■ Sprache als Aushängeschild meiner Organisation | 29. November 2022, 9:00 bis 11:30 Uhr |
| Wir behandeln doch alle gleich!? Vielfalt ohne Diskriminierung | <ul style="list-style-type: none"> ■ Macht und Privilegien reflektieren ■ Warum Vorurteile so wirksam sind - manchmal auch gegen mich ■ Diskriminierung erkennen und vermeiden | 6. Dezember 2022 9:00 bis 11:30 Uhr |
| Last but not least: Vielfaltskompetente Führung - gute Vorsätze für 2023? | <ul style="list-style-type: none"> ■ Vielfalt wertschätzen ■ Vielfaltsorientierte Personalentwicklung ■ Vorteile von Vielfalt implementieren ■ Transfer - auch für diejenigen, die keine Führungsaufgaben haben. | 13. Dezember 2022 9:00 bis 11:30 Uhr |

Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales gefördert.

Diversity-Snacks – Info:

- 4 x Vielfalt vermittelt Ihnen Grundlagen zu den jeweiligen Themen. Zum Abschluss jedes Vormittags erhalten Sie weiterführende Informationen mit praktischen Hinweisen. Unsere Trainer*innen stehen Ihnen nach dem offiziellen Ende der Einheiten noch für individuelle Fragen zur Verfügung.
- Sie können die einzelnen Termine auch separat buchen. Auf Wunsch erhalten Sie eine Teilnahme-Bescheinigung.
- Die Fortbildungsreihe bildet zugleich den Abschluss unserer Mitarbeit im IQ Landesnetzwerk Hessen, denn die laufende Förderperiode endet am 31.12.2022. Sie profitieren noch einmal von unseren Erfahrungen aus rund 200 Workshops mit über 2000 Teilnehmer*innen seit 2012.
- **Die Angebote im Förderprogramm IQ sind für Sie kostenlos.**

Technische Voraussetzungen

- Stabile Internet-Verbindung
- Desktop-PC oder Tablet mit Kamera und Mikrofon
- Möglichkeit, das Online-Tool „Zoom“ als Gast zu nutzen

Ihre Anmeldung

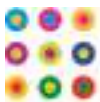
- Bitte melden Sie sich bis 3 Tage vor Beginn des jeweiligen Termins bzw. für die gesamte Fortbildungsreihe über die Mailadresse iq-hessen@arbeit-und-bildung.de an.
- Geben Sie bei Ihrer Anmeldung bitte Ihren Namen, ihre Mailadresse und ihre berufliche Funktion an.
- Sie erhalten am Tag vor dem jeweiligen Termin die Zugangsdaten für Browser oder Zoom-App per Mail.

Kontakt für weitere Informationen



Arbeit und Bildung e.V.

Arbeit und Bildung e. V.
Steffen Rink (Projektleitung) und Team des Teilprojekts
Krummbogen 3 – 35039 Marburg
Tel.: (0 64 21) 96 36 - 0
iq-hessen@arbeit-und-bildung.de
www.arbeit-und-bildung.de – www.hessen.netzwerk-iq.de/angebote-kovin



charta der vielfalt



IQ Für Vielfalt
gegen Diskriminierung

Arbeit und Bildung e. V. ist seit 2012 Teilprojekt im Landesnetzwerk Hessen des Förderprogramms IQ.

Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ zielt auf die nachhaltige Verbesserung der Arbeitsmarktintegration von Erwachsenen mit Migrationshintergrund ab. Das Programm wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) gefördert. Partner in der Umsetzung sind das Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) und die Bundesagentur für Arbeit (BA).