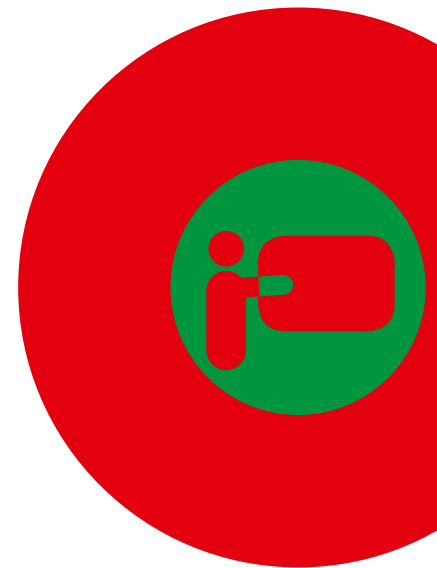


4. DEUTSCHER DIVERSITY-TAG

VIELFALT UNTERNEHMEN

7. Juni 2016





Vielfalt unternehmen! Am 4. Deutschen Diversity-Tag

Deutschland wird bunter und vielfältiger. Das gilt immer mehr auch für unsere Arbeitswelten. Sie sehen täglich in Ihrer Arbeit: Beschäftigte mit verschiedenen Fähigkeiten und Talenten bringen Ihr Team voran. Sie wissen: Eine Arbeitskultur, die Vielfalt wertschätzt und anerkennt, ist Voraussetzung für Innovationen und Erfolg.

Umso wichtiger ist es, diese positiven Beispiele zu kommunizieren! Werden Sie aktiv und setzen Sie sich zum **4. Deutschen Diversity-Tag am 7. Juni 2016** für Vielfalt ein. An diesem Tag zeigen hunderte Unternehmen und Institutionen in Deutschland, dass Diversity ein Standortfaktor ist, dass Deutschland das Potenzial aller Fachkräfte und die Vielfalt kreativer Ideen braucht. Und dass Vielfalt in Organisationen nicht nur notwendig ist, sondern dass die Wirtschaft von gutem Diversity Management profitiert.

Seien Sie dabei! Zeigen Sie mit einer eigenen Aktion, wie Sie Vielfalt leben. Lassen Sie uns gemeinsam Zeichen setzen.

Ihre Aletta Gräfin von Hardenberg

Geschäftsführerin Charta der Vielfalt e.V.

Der 3. Deutsche Diversity-Tag 2015 in Zahlen:

über **870** Aktionen von mehr als **420** Organisationen mit insgesamt **3,4 Mio.** Beschäftigten

Machen Sie mit! Zeigen Sie Flagge für Vielfalt. So geht's.

Sie sind der Aktionstag! Der 4. Deutsche Diversity-Tag lebt von den vielfältigen kleinen und großen Aktionen der Unternehmen und Institutionen in ganz Deutschland. Lassen Sie Ihrer Fantasie freien Lauf!

Organisieren Sie anlässlich des 7. Juni 2016 z.B. eine Diskussionsrunde zum Thema Vielfalt in Ihrer Organisation. Bieten Sie einen Workshop an oder erstellen Sie mit Ihren Beschäftigten ein Foto oder Video zum Thema. Auf der Website www.deutscher-diversity-tag.de finden Sie zahlreiche Beispiele und Anregungen, wie Sie den Aktionstag gestalten können. Und wenn Sie Unterstützung bei der Ideenfindung oder Umsetzung benötigen: Wir beraten Sie gern und unterstützen Sie auch bei Ihrer Presse- und Öffentlichkeitsarbeit.

Sie wollen sich anmelden?

Einfach das Anmeldeformular auf www.deutscher-diversity-tag.de ausfüllen und Teil der bundesweiten Bewegung werden!

Wir präsentieren Ihre Aktion auf der **virtuellen Landkarte** des 4. Deutschen Diversity-Tags.

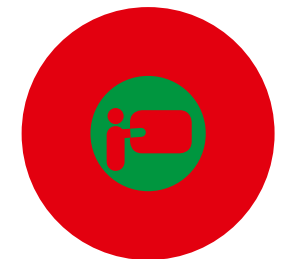


WWW.DEUTSCHER-DIVERSITY-TAG.DE

Bitte nachmachen! Aktionen des 3. Deutschen Diversity-Tags 2015

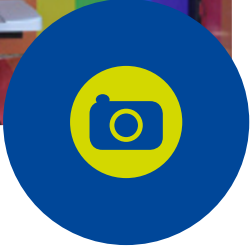
Die Beteiligung am 3. Deutschen Diversity-Tag im Juni 2015 war erneut rekordverdächtig: Mehr als 420 Unternehmen und Institutionen waren mit über 870 Aktionen dabei. Entsprechend groß war die Resonanz – auch in den Medien. Wir sind überzeugt: Dieses Jahr schaffen wir am **7. Juni** gemeinsam noch mehr! Nutzen Sie die Aktionen aus dem vergangenen Jahr als Anregung.

www.deutscher-diversity-tag.de



Ein Bild sagt mehr als tausend Worte!

Denken Sie sich spannende Fotomotive aus und verbreiten Sie diese über Ihre Social Media Kanäle, im Intranet oder in der Lokalpresse. Die Berliner Verkehrsbetriebe haben 2015 ein Haltestellenhäuschen in leuchtende Regenbogenfarben getaucht und so ein sichtbares Zeichen für Toleranz gesetzt.



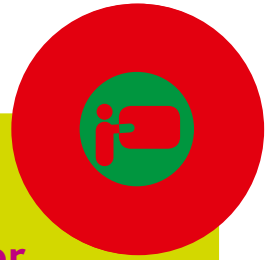
Give-aways Workshop



Generationenworkshop

Zeigen Sie, dass wir alle voneinander lernen können! Das Charta-Vereinsmitglied OSRAM Licht AG brachte standortübergreifend Studierende sowie Doktorandinnen und Doktoranden mit dem Management zusammen. Generations- und hierarchieübergreifend tauschten sich die Beteiligten aus unterschiedlichen Perspektiven zu Fragen der täglichen Arbeit aus.

Flashmob Studie



Mitarbeitersteckbriefe

Machen Sie die vielfältigen Hintergründe Ihrer Belegschaft sichtbar. Feinkost Käfer veranstaltete dazu ein Quiz über die Herkunftsländer der Beschäftigten. Außerdem haben Mitarbeiter/-innen öffentliche Steckbriefe verfasst, die eine Woche lang in der Zentrale für einen regen Dialog sorgten.

Haus der Vielfalt

Workshop

Das Vielfalts-Glücksrad

Vermitteln Sie spielend Infos rund um das Thema Diversity Management. Zum Beispiel mit einem Vielfalts-Glücksrad. Auf diese Weise informierten die IHK Köln und ihre Partner über Beratungs- und Förderangebote. Anschließend unterzeichneten mehrere Unternehmen die Charta der Vielfalt.



Noch nicht das Passende dabei? Unter www.deutscher-diversity-tag.de finden Sie weitere Aktionsideen.

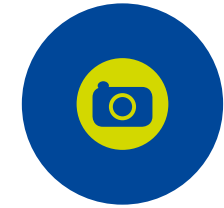
Round-Table
Diversity-Monat
Beet der Vielfalt Foto
Video
Internet

Mitmachen lohnt sich!

- Sie zeigen, wie attraktiv Sie als Arbeitgeber sind.
- Sie helfen, Vorurteile abzubauen und stärken Ihre Teams.
- Sie pflegen Ihr Image als vielfältige und offene Organisation.
- Sie erreichen neue Zielgruppen.
- Sie tragen zu einer bunten und pluralistischen Gesellschaft bei.



charta der vielfalt



Über den Charta der Vielfalt e. V.

Der Charta der Vielfalt e. V. ist eine Unternehmensinitiative, Agendasetter für Vielfalt und setzt sich für eine vorurteilsfreie und wertschätzende Arbeitskultur in Deutschland ein. Die Charta der Vielfalt wurde inzwischen von mehr als 2.300 Organisationen unterzeichnet. Mehr unter www.charta-der-vielfalt.de

Über den Deutschen Diversity-Tag

Der Deutsche Diversity-Tag ist ein bundesweiter Aktionstag zu den Themen Vielfalt und Diversity Management. Am 7. Juni 2016 ruft die Charta der Vielfalt erneut Unternehmen und Institutionen dazu auf, den jeweils gelebten Vielfaltsgedanken in den Fokus einer frei wählbaren Aktion zu rücken. Die bundesweite Sichtbarkeit ist am Thementag selbst am größten. Aktivitäten können aber auch an weiteren Tagen rund um den 7. Juni 2016 stattfinden. Mehr unter www.deutscher-diversity-tag.de

Charta der Vielfalt e. V.

Geschäftsstelle
Albrechtstraße 22
10117 Berlin



Projektteam Deutscher Diversity-Tag

Telefon: 030/84 71 20 84
E-Mail: diversity-tag@charta-der-vielfalt.de
Servicezeit: Montag bis Freitag von 9 - 12 Uhr

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

